



Institución Educativa San Nicolás de Tolentino

*Así Vamos en cuatro meses
de trabajo*

*Informe Febrero – Junio
2013*



INSTITUCION EDUCATIVA
SANNICOLAS DE TOLENTINO





SOMOS UNA COMUNIDAD EDUCATIVA DE EXCELENCIA

PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL 2013 - 2017

INFORME DE CUMPLIMIENTO FEBRERO - JUNIO DE 2013

Rectora: LILIANA MARTES CAMARGO





CARACTERIZACIÓN

MISIÓN

La IE San Nicolás de Tolentino basada en las enseñanzas y pedagogía del amor de San Agustín, forma niños, niñas y jóvenes con identidad cristiana - católica, inquietos por el conocimiento y su aplicación, quienes aprenden a ser, saber hacer y compartir; forjando de esta manera líderes que buscan el bien común para la sociedad.

VISIÓN

Hacia el año 2017 la IE San Nicolás de Tolentino, contará con una planta física adecuada para el desarrollo de los procesos de formación de los estudiantes, se consolidará como una Institución líder en la excelencia educativa reflejada en lograr y mantener un nivel académico muy superior y la adquisición del inglés como segunda lengua, e implementará procesos institucionales de mejoramiento, todo esto enmarcado en un servicio de formación con calidad humana.





COMPONENTE 1: MODELO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVO - FINANCIERO

Principales logros sobre modelo de Gestión

- Mecanismos de evaluación y mejoramiento institucional:
- Construcción del direccionamiento estratégico de la Institución (Misión, Visión, Metas institucionales, Valores y Principios) con la participación de diferentes miembros de la comunidad educativa y el apoyo de miembros de la Comunidad Agustina
 - Realización de evaluación institucional siguiendo el modelo de Guía 34 y construcción del plan de mejoramiento 2013
- Porcentaje de cumplimiento PMI: 50% a junio 30

Principales logros sobre componente administrativo y financiero

Fondo de servicios educativos

- Se ha dado cumplimiento al Plan de compras establecido y se han adquirido recursos necesarios para los diferentes proyectos y áreas del conocimiento.
- Se ha recurrido a realizar gestión con diferentes entidades y personas naturales para la adquisición de implementación deportiva y desarrollo de actividades
- El Club Rotario como arrendatario de la sede en la que funciona la Institución ha fortalecido el mantenimiento de la sede.
- La Fundación Ciudad de Dios como nuestro Sector productivo aliado y quienes participan en el Consejo Directivo asume el costo del servicio de telefonía e internet
- El apoyo del Consejo de padres de familia ha sido clave en el desarrollo de actividades institucionales
- El porcentaje de ejecución de los recursos de los FSE por concepto de gasto es del 65%

¿Qué se proyecta a futuro en nuestra Institución educativa?

- Hacer seguimiento y mayor gestión para la consecución de pupitres, instrumentos musicales y computadores
- Continuar la gestión para la adecuación de la sede o traslado a una sede propia que asegure espacios más adecuados para el desarrollo de los procesos.



COMPONENTE 2: CALIDAD



Principales logros sobre Calidad

A. Proyectos que se encuentran en el PEI y se vienen desarrollando en la Institución:

- Proyecto PRAE: Green planet
- Proyecto: Comunicando para expresarnos
- Pastoral : Tras las huellas del maestro
- Proyecto: Construyendo convivencia
- Proyecto PES: La verdadera sexualidad comienza en el dominio de nuestros actos y decisiones
- Proyecto de uso creativo de tiempo libre
- Proyecto: Fortalecimiento de competencias y manejo de prueba SABER

B. Procesos de formación docente:

- Uso de tablets: 7 docentes beneficiados y uso en todos los grupos
- Redvolución: 2 docentes y 15 estudiantes líderes
- Participación en eventos planeados por Secretaría: Proyecto de ciudadanía, formación de Orientadores
- Valoración de nivel de Inglés
- Fortalecimiento de identidad Institucional charla con coach y miembro de comunidad agustina.

Principales logros sobre Calidad

3. Pruebas SABER.

Se sigue desarrollando fuertemente el proyecto para la preparación PRUEBAS SABER 11 y el desarrollo de competencias en los grados 5to 9no

4. Porcentaje de cumplimiento de la jornada laboral por parte de docentes: 100%

Se ha interrumpido poco la jornada laboral, se ha presentado beneficios al trabajar 36 horas de clases ya que esto más el fortalecimiento de la práctica docente ha incrementado el desempeño académico y personal de los estudiantes . La asistencia es del 90% los días sábado.

5. Desempeño académico: El promedio académico de la Institución aumentó, pasando de estar en 7,4 en el primer período a 7,8 en el segundo período.

6. Promedio de estudiantes por computador: es una de las mayores debilidades, no disponemos de computadores, sólo uno para uso administrativo. De igual manera el acceso a internet es de igual manera limitado ya que la Institución no cuenta con este servicio, el que se posee se limita a uso administrativo, sin embargo se utiliza para bajar aplicaciones en tablets o uso de computadores de propiedad de docentes en el aula

¿Qué se proyecta a futuro en nuestra Institución educativa?

- Desarrollar el proyecto SOMOS UNA COMUNIDAD DE EXCELENCIA para continuar el mejoramiento en desempeño y competencias logrando que el promedio mínimo de un grupo sea de 8,0 y la reprobación sea menor al 5%
- Continuar el fortalecimiento del ejercicio docente a través de la inscripción a eventos, charlas y procesos de formación



COMPONENTE 3: ACCESO Y PERMANENCIA

Principales logros sobre Acceso y permanencia

- A. Tasa de Deserción: 1%, la causa es en su mayoría cambio de domicilio.
- B. Porcentaje de incremento de matrícula: 35% conformando la prestación del servicio de Básica Primaria. El 100%v de los estudiantes tiene educación gratuita.
- C. Estudiantes con NEE: En este momento se atienden 3 estudiantes con NEE a quienes se les realiza trabajo interdisciplinario y apoyado en especialistas externos
- D. Mecanismos de participación de padres de familias: Participación permanente del consejo de padres de familia, reflejado en el apoyo a actividades y al desarrollo de actividades a favor del aumento de cobertura

Principales logros sobre Acceso y permanencia

E. Porcentaje de padres de familia que participan de actividades programadas por el Establecimiento Educativo: La asistencia a reuniones de padres de familia que se realizan en la escuela cada 5 semanas es del 90%, la asistencia a actividades como escuela de padres es del 30%

F. Servicio social estudiantil: Se han distribuido en grupos de Medio ambiente, proyecto de convivencia, proyecto lector y grupo de valores

G. Proyecto de tiempo libre: Se han realizado esfuerzos con estudiantes en el proyecto de música, sin embargo hay falta de instrumentos musicales

¿Qué se proyecta a futuro en nuestra Institución educativa?

- Participación de padres de familia en escuela para padres
- Adquisición de recursos para el programa de tiempo libre



COMPONENTE 4: INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD



Principales logros sobre innovación y competitividad

- A. La IE SAN NICOLÁS DE TOLENTINO tiene un énfasis académico en el que se fortalece con la profundización en matemáticas, ciencias y humanidades
- B. El porcentaje de egresados ubicado en estudios superiores es del 85% lo que muestra que si bien el estudiante no pasa directamente a un trabajo, si ingresa a educación superior

¿Qué se proyecta a futuro en nuestra Institución educativa?

- Realizar articulación con la educación superior sin perder el norte del fortalecimiento académico
- Continuar facilitando espacios y recursos para el fortalecimientos en TICs



SOMOS una escuela de

Excelencia

